

COURS DE PERFECTIONNEMENT GENERAL DES CADRES SUPERIEURS DES CAISSES NATIONALES DE SECURITE SOCIALE (Yaoundé du 1^{er} au 31 Juillet 2015)

FICHE TECHNIQUE

1 - Contexte et justification

Depuis environ une décennie, suite aux effets négatifs de la mondialisation sur les pays sous développés, la communauté internationale s'est engagée dans la voie de la lutte contre la pauvreté dans le monde. C'est ainsi que plusieurs initiatives comme les Documents de Stratégie de Réduction de la Pauvreté (DSRP), le Nouveau Partenariat pour le Développement en Afrique (NEPAD), les Objectifs du Millénaire (ODM) ont vu le jour dans le cadre de ce combat contre la pauvreté.

S'agissant des DSRP, très tôt on n'a constaté ses insuffisances en Afrique parce que la dimension emploi n'est pas prise en compte à sa juste valeur. Le Sommet extraordinaire des chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union Africaine qui s'était tenu à Ouagadougou (Burkina - Faso) en septembre 2004 a fait de l'emploi un objectif prioritaire dans tout programme de lutte contre la pauvreté. Malheureusement on constate que les administrations du Travail des Etats membres du CRADAT ne sont pas suffisamment outillées pour répondre efficacement aux attentes des Chefs d'Etat.

C'est donc pour participer à la mise en œuvre de la Déclaration des Chefs d'Etat et de Gouvernement issue du Sommet extraordinaire de Ouagadougou que le CRADAT a initié ce programme de formation en vue d'aider les administrations du travail dans leurs politiques de l'Emploi et stratégies de réduction de la pauvreté.

2 - Objectifs du cours

L'objectif fondamental visé par ce cours est le renforcement des capacités d'intervention et de gestion des cadres des Offices et Fonds Nationaux de l'emploi dans leurs actions de mise en œuvre de la politique nationale de l'Emploi et dans les stratégies de réduction de la pauvreté.

De façon plus spécifique le cours vise à :

- développer et encourager la participation effective des service publics de l'emploi à toutes les rencontres nationales sur les politiques de l'emploi et de réduction de la pauvreté ;
- faire acquérir des connaissances, méthodes et techniques permettant aux cadres de ces structures d'accomplir efficacement leurs missions ;
- favoriser les échanges d'expériences professionnelles entre les participants.

